

Nederlands

English

**Ethische gedragscode  
Mitutoyo Nederland bv  
Mitutoyo Research Center Europe bv**

**Mitutoyo Nederland bv  
Mitutoyo Research Center Europe bv  
Ethical Conduct Code**

## Nederlands

In de Ethische gedragscode worden ethische beoordelings- en gedragsnormen omschreven die alle leidinggevenden en medewerkers van Mitutoyo Nederland bv, hierna te noemen M-NL, en Mitutoyo Research Center Europe bv, hierna te noemen M-RCE, dienen te volgen bij alle aspecten van onze bedrijfsactiviteiten. Bij M-NL en M-RCE gedragen we ons op een manier die in overeenstemming is met de Ethische gedragscode en kiezen we zonder uitzondering voor de ethische gedragslijn wanneer een zakelijke beslissing een conflict tussen winst en ethiek met zich meebrengt.

### 1. Relatie met klanten

- We leveren onze producten en diensten in overeenstemming met zowel onze interne regels als de toepasselijke wetten en regels met betrekking tot kwaliteit, veiligheid, betrouwbaarheid en milieubescherming, waar we ook actief zijn.
- We doen onmiddellijk alles wat in ons vermogen ligt om schade of verlies en herhaling van problemen te voorkomen door deze voorgeschreven maatregelen te nemen als zich een probleem voordoet.
  - Feiten onderzoeken
  - Oorzaak en verantwoordelijkheid vaststellen
  - Communiceren met de betrokkenen, inclusief partijen buiten Mitutoyo

### 2. Relatie met zakelijke partners

#### ① Verkooppartners (zakelijke partners met betrekking tot verkoop,

##### bijvoorbeeld distributeurs)

- We gaan op eerlijke grondslag overeenkomsten aan met verkooppartners in overeenstemming met de toepasselijke wetten en regels en komen onze verplichtingen uit hoofde van dergelijke overeenkomsten na.

We raadplegen de interne regels alvorens amusement of geschenken aan te

## English

Ethical Conduct Code sets forth ethical criteria of judgment and conduct that all executives and employees at Mitutoyo Nederland bv, referred hereafter as M-NL, and Mitutoyo Research Center Europe bv, referred hereafter as M-RCE, must observe in every aspect of corporate activities. We at M-NL and M-RCE will conduct ourselves in a manner which complies with the Ethical Conduct Code and choose the ethical way without exception whenever a business decision involves a conflict between profit and ethics.

### 1. Relationship with customers

- We will supply our products and services in compliance with both our internal rules as well as all relevant laws and regulations that apply to quality, safety, reliability and environmental protection wherever we operate.
- We will immediately make every effort to prevent damages/losses from developing and problems from recurring by following these prescribed measures in case a problem occurs.
  - Investigating the facts
  - Identifying the cause and the responsibility
  - Communicating to those concerned including the parties outside Mitutoyo

### 2. Relationship with business partners

#### ① Sales business partners (Business partners associated with sales, e.g.

##### distributors)

- We will enter into contracts fairly with sales business partners in compliance with relevant laws and regulations and fulfill our obligations under such contracts.
- We will refer to internal rules when offering entertainment or gifts to a sales business partner. We will not give accommodation such as rebate or commission

Nederlands	English
<p>bieden aan een verkooppartner. We verstrekken geen gunsten zoals kortingen of provisie in ruil voor persoonlijk voordeel.</p>	<p>in exchange for a personal benefit.</p>
<p><b>② Inkooppartners (zakelijke partners met betrekking tot ontwikkeling, inkoop, productie en fysieke distributie)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We kiezen onze inkooppartners op basis van rationele, eerlijke en heldere criteria.</li> <li>- We gaan op eerlijke grondslag overeenkomsten aan met inkooppartners in overeenstemming met de toepasselijke wetten en regels.</li> <li>- We maken geen misbruik van onze voordeelspositie door onze inkooppartners te confronteren met oneerlijke beperkingen of onredelijke verzoeken.</li> <li>- We raadplegen de interne regels als we amusement of geschenken aangeboden krijgen van een inkooppartner en gedragen ons op een manier die misverstanden bij derden voorkomt.</li> </ul> <p><b>3. Eerlijke concurrentie handhaven en stimuleren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We onthouden ons van gedrag dat barrières opwerpt voor vrije en eerlijke concurrentie, in overeenstemming met de toepasselijke wetten en regels.</li> </ul> <p><b>4. Omgang met intellectuele eigendomsrechten</b></p> <p><b>① Intellectuele eigendomsrechten van de Mitutoyo-groep</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We beschermen en gebruiken zorgvuldig de intellectuele eigendomsrechten van de Mitutoyo-groep.</li> </ul> <p><b>② Intellectuele eigendomsrechten van anderen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We respecteren de intellectuele eigendomsrechten van anderen en doen alles wat in ons vermogen ligt om inbreuk op dergelijke rechten te voorkomen.</li> </ul>	<p><b>② Procurement business partners (business partners associated with development, purchasing, production and physical distribution)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will determine procurement business partners based on rational, fair and transparent criteria.</li> <li>- We will enter into contracts with procurement business partners fairly in compliance with relevant laws and regulations.</li> <li>- We will not make use of our advantageous position to impose unfair restrictions or requests on procurement business partners.</li> <li>- We will refer to internal rules if we receive entertainment or gifts from a procurement business partner and will strictly behave in a manner that avoids misunderstanding by a third party.</li> </ul> <p><b>3. Maintaining and promoting free and fair competition</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will not behave in a manner that creates obstacles to free and fair competition in compliance with relevant laws and regulations.</li> </ul> <p><b>4. Handling of Intellectual property rights</b></p> <p><b>① Intellectual property rights of Mitutoyo group</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will appropriately protect and utilize the intellectual property rights of Mitutoyo group.</li> </ul> <p><b>② Intellectual property rights of others</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will respect the intellectual property rights of others and make every effort not to infringe upon such rights.</li> </ul>

Nederlands	English
<p><b>5. Omgang met vertrouwelijke informatie</b></p> <p><b>① Handelsgeheimen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We stellen vast welke technische en zakelijke informatie moet worden beheerd als de handelsgeheimen van de Mitutoyo-groep en beschermen dergelijke handelsgeheimen zorgvuldig.</li> <li>- We beschermen vertrouwelijke informatie van anderen die we hebben verkregen door zakelijke overeenkomsten met hen en verstrekken dergelijke informatie niet aan anderen. We proberen niet op illegale wijze toegang te krijgen tot handelsgeheimen van derden.</li> </ul> <p><b>② Persoonlijke informatie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-We beschermen persoonlijke informatie zorgvuldig in overeenstemming met de toepasselijke wetten, regels en interne voorschriften.</li> </ul> <p><b>③ Voorkennis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We handelen niet in effecten met voorkennis.</li> </ul> <p><b>6. Houding tegenover asociale personen/groepen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We onderhouden geen relaties met corrupte personen en groepen die een gevaar vormen voor de maatschappelijke orde en veiligheid.</li> </ul>	<p><b>5. Handling of confidential information</b></p> <p><b>① Trade secrets</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will identify what should be controlled as the trade secrets of Mitutoyo group in the know how, technical and business information and protect such trade secrets strictly and appropriately.</li> <li>- We will strictly protect confidential information of others acquired through business transactions with them and will not pass such information to other parties nor we will illegally seek access to trade secrets of others.</li> </ul> <p><b>② Personal information</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-We will strictly and appropriately protect personal information in compliance with relevant laws, regulations and internal rules.</li> </ul> <p><b>③ Insider information</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will not deal in securities based on insider information.</li> </ul> <p><b>6. Stance to anti-social individual/group</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will shut out any relationship with corrupt individuals and entities that pose a threat to social order and safety.</li> </ul>

**7. Relatie tussen het bedrijf en medewerkers****① Respect voor mensenrechten**

- We respecteren de fundamentele mensenrechten en onthouden ons van gedrag dat zou kunnen worden beschouwd als discriminatie of een inbreuk op de waardigheid van anderen.
- We maken geen misbruik van een machtspositie en onthouden ons van gedrag dat zou kunnen worden beschouwd als discriminatie, geestelijk misbruik, fysiek geweld of ongewenste intimiteit.

**② Uitsluiting van oneerlijke arbeid**

- We volgen de arbeidswetten en -regels en onthouden ons van onwettig gedrag zoals oneerlijke arbeid, dwangarbeid of kinderarbeid in alle aspecten van onze bedrijfsactiviteiten.

**③ Veiligheid en gezondheid op de werkplek**

- We volgen de wetten en regels met betrekking tot gezondheid en veiligheid en onderhouden en verbeteren de werkplekken voor alle medewerkers om hen te beschermen tegen werkgerelateerd letsel, zowel fysiek als geestelijk.

-

**7. Relationship between the company and employees****① Respect for human rights**

- We will respect fundamental human rights and will not behave in a manner that might imply discrimination or abuse of the dignity of individuals.
- We will not misuse the power of a superior position nor behave in a manner that might be considered as discriminatory practice or mental abuse or physical violence or sexual harassment.

**② Exclusion of unfair labor practice**

- We will abide by labor laws and regulations and will never commit illegalities such as unfair labor practice, forced labor, or child labor in any aspect of our corporate activities.

**③ Safety and health at workplace**

- We will abide by the related laws and regulations, and maintain and improve working environments for all employees to protect them from industrial injury, both physical and mental.

.

Nederlands	English
<p><b>④ Respect voor de mening van anderen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We respecteren de persoonlijkheid en meningen van anderen en verwelkomen iedereen die met voorstellen, zorgen of klachten komt.</li> <li>- We brengen voorstellen, zorgen of klachten naar voren met respect voor de rechten en waardigheid van anderen.</li> <li>- We staan niet toe dat iemand die een mening uit in een nadelige positie terecht komt.</li> </ul> <p><b>⑤ Reageren op onwettig of onethisch gedrag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We informeren onmiddellijk onze directe leidinggevende over het voorval of bellen de Hulpijn als we worden geconfronteerd met gedrag dat mogelijk onwettig is of strijdig is met ons ethische beleid.</li> </ul>	<p><b>④ Respect for the opinions of others</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will respect personality and opinions of others and welcome anyone expressing proposals, concerns, and complaints.</li> <li>- We will express proposals, concerns, and complaints in a manner which respects the rights and dignity of others.</li> <li>- We will not allow anyone who expresses opinions to be put at a disadvantage.</li> </ul> <p><b>⑤ Responding to illegal or unethical conduct</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- We will inform our immediate superior of the fact or refer it to the “Helpline” without delay in case we come across any conduct that we suspect is illegal or violates our ethics policy.</li> </ul>

## Nederlands

- We weigeren orders voor de uitvoering van onwettige of onethische handelingen en bellen de "Hulplijn" als we worden benadeeld vanwege onze weigering om dergelijke handelingen uit te voeren.

### 8. Sociale verantwoordelijkheid

#### ① Opvolgen van wetten en regels die een bijdrage leveren aan de wereldvrede

- We volgen alle wetten en regels die zijn gericht op het behoud van vrede en veiligheid in de wereld. We gaan geen zakelijke overeenkomsten aan die een bedreiging vormen voor het behoud van de wereldvrede.

- We waarborgen dat onze exportactiviteiten, zowel goederen als diensten, in overeenstemming zijn met toepasselijke wetten, regels en ons interne exportbeheerprogramma.

#### ② Mondiaal milieubeheer

- We doen alles wat in ons vermogen ligt, inclusief interne opleiding van medewerkers, om negatieve effecten van alle aspecten van onze activiteiten te voorkomen door de volgende maatregelen te nemen.

- Energiebesparing
- Afvalvermindering
- Hergebruik van afval

- We promoten onze activiteiten voor milieubehoud.

## English

- We will refuse any order to commit illegal or unethical acts, and refer such incidents to the "Helpline" when put at a disadvantage for our refusal to commit such acts.

### 8. Social Responsibility

#### ① Complying with laws and regulations aimed at contributing towards

##### World peace

- We will comply with all laws and regulations aimed at maintaining world security and peace. We will not engage in any business transaction that threatens the maintenance of world peace.

- We will strictly control our export activities, both goods and services in compliance with relevant laws, regulations and our internal export control program.

#### ② Global environment preservation

- We will make every effort including internal education of employees to reduce adverse effects on the environment in every aspect of our business by taking the following measures.

- Energy saving
- Reduction of waste
- Recycling of waste

- We will promote our environmental preservation activities.

Nederlands

**③ Bijdragen aan industrie/technologie**

- We dragen bij aan de ontwikkeling van wetenschap, technologie en de industrieën van de wereld door de technologie van precisie meetapparatuur te verbeteren.
- We dragen bij aan de promotie van wetenschap en technologie in de wereld door financiële ondersteuning van institutioneel onderzoek.
- We stimuleren de verspreiding en ontwikkeling van technologie en technische vaardigheden met betrekking tot precisie meting.

English

**③ Contributing to industry/technology**

- We will contribute to the development of science, technology and industries of the world by advancing the technology of precision measurement.
- We will contribute to the promotion of science and technology in the world through financial support of institutional research
- We will positively promote the diffusion and succession activities of technology and technical skills related to precision measurement.

Nederlands

**9. Belangenconflicten**

- Medewerkers onthouden zich van activiteiten waaruit belangenconflicten kunnen voortvloeien voor het bedrijf of voor henzelf.
- De leden van de raad van bestuur mogen geen binding hebben met concurrerende bedrijven en andere bedrijven waarvan de belangen mogelijk strijdig zijn met die van de Mitutoyo-groep zonder toestemming van de Mitutoyo Corporation, Japan.

**De Ethische gedragscode dekt niet noodzakelijk alle ethische kwesties. Wend u bij problemen die verband houden met kwesties waarnaar hierin niet wordt verwezen, of waarbij u niet zelf tot een oordeel kunt komen, tot uw directe leidinggevende of een terzake bevoegde afdeling.**

English

**9. Conflict of interest**

- Employees will not engage in any activity that might create a conflict of interest for the company or for themselves individually.
- The board of directors are banned from being involved in our competitors' business and other businesses whose interests might conflict with those of Mitutoyo Group without consent of Mitutoyo Corporation Japan.

**The Ethical Conduct Code does not necessarily cover all matters with which we must comply. When encountering problems that are associated with matters not referred to herein, or those that you cannot judge by yourself, consult with your immediate superior or a department in charge.**

## Implementatie

### 1. Relatie met de managementprincipes

De Ethische gedragscode (hierna 'Code' genoemd) is ondergeschikt aan de managementprincipes van de Mitutoyo-groep en moet worden beschouwd als gedragscode voor navolging van de zes managementprincipes.

### 2. Toepasselijkheid

De Code geldt voor alle leidinggevenden en medewerkers van M-NL en M-RCE, inclusief tijdelijke, overgeplaatste en deeltijdmedewerkers.

### 3. Implementatiesysteem

- (1) Elke aanpassing van de Code wordt vastgesteld door de raad van bestuur na overleg met de ethische commissie op het hoofdkantoor.
- (2) Elk bedrijf binnen de Mitutoyo-groep waarop de Code van toepassing is kan de inhoud van de Code aanpassen indien vereist vanwege de specifieke wetten, regels of gebruiken van het land of gebied waarin het actief is. Dergelijke aanpassingen dienen echter in overeenstemming te zijn met de hoofddoelstellingen en intenties van de Code en te worden uitgevoerd volgens de in punt (1) omschreven procedures.
- (3) De ethische commissie stelt het plan voor implementatie van de Code vast en rapporteert dit aan de raad van bestuur zoals vereist.
- (4) De commissie Compliance Promotion is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van opleidings-/trainingsplannen, waardoor medewerkers grondig vertrouwd zullen worden gemaakt met de Code, volgens aanwijzingen van de ethische commissie.
- (5) De commissie Compliance Promotion stelt opleidings-/trainingsplannen op om medewerkers grondig vertrouwd te maken met de Code en implementeert deze

## Implementation

### 1. Relationship with the management principles

The Ethical Conduct Code (referred to as the 'Code' hereafter) is subordinate to the Management principles of Mitutoyo group and to be regarded as code of conduct for practicing the six Management principles guidelines.

### 2. Application

The Code will apply to all executives and employees of M-NL and M-RCE, including part-timer, temporary and transferred employees.

### 3. System of implementation

- (1) Any change to the Code shall be decided by the board of directors after deliberation by the Ethical Compliance Committee at Headquarters.
- (2) Each company within the Mitutoyo group to which the Code applies can alter the content of the Code when required by the laws, regulations or customs of unique to the country or region in which they operate. However, alterations must comply with the principal objects and intentions of the Code and follow the procedures stipulated in the previous item that apply to alterations.
- (3) The Ethical Compliance Committee will determine the plan for implementing the Code and will report to the board of directors as necessary.
- (4) The Compliance Promotion Committee is responsible for the development and implementation of education/training plans to thoroughly familiarize employees with the Code as directed by the Ethical Compliance Committee.
- (5) The Compliance Promotion Committee shall work out education/training plans to thoroughly familiarize employees with the Code and implement these plans according to the deliberations and decisions made by the Ethical Compliance Committee.

Nederlands

plannen in overeenstemming met de beraadslagingen en beslissingen van de ethische commissie.

**4. Verantwoordelijkheden van directeurs en afdelingsmanagers**

- Directeurs en afdelingsmanagers zijn verantwoordelijk voor de navolging van deze Code door alle medewerkers.

English

**4. Responsibilities of executives and department managers**

- Executives and managers are responsible for ensuring that all employees abide by this Code.